



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

GTE SOPORTES INDUSTRIALES,
S.L y sociedades dependientes
(ESPA GROUP)



Espa Group

60 años ofreciendo soluciones de bombeo inteligente

General

05 Presentación de la empresa

- 05 Nuestra historia
- 08 Modelo de negocio
- 10 Organización
- 12 Presencia geográfica
- 14 Nuestras aplicaciones
- 16 Objetivos y estrategias de la organización

18 Principales impactos, riesgos y oportunidades

- 18 Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

19 Bases para la formulación del Estado de Información no Financiera

- 20 Materialidad

Cuestiones medioambientales

22 Gestión ambiental

- 22 Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en la salud y la seguridad
- 23 Procedimientos de evaluación y/o certificación ambiental
- 24 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales
- 24 Cantidad de provisiones y garantías por riesgos ambientales

25 Contaminación

- 25 Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente al medio ambiente

26 Economía circular y prevención de residuos

- 26 Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

28 Uso sostenible de los recursos

- 28 Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales
- 29 Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso
- 30 Consumo directo e indirecto de energía
- 31 Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia energética
- 32 Uso de energías renovables

33 Cambio climático

- 33 Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- 33 Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático
- 33 Objetivos de reducción establecidos voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados

Cuestiones sociales y relativas al personal

35 Enfoque de gestión

- 35 Descripción y resultados de las políticas aplicadas
- 36 Principales riesgos

37 Ocupación

- 37 Número total y distribución del personal por sexo, edad, país y clasificación profesional (a 31/12/2022)
- 38 Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, por sexo, edad y clasificación profesional
- 39 Número de despidos por sexo, edad, y clasificación profesional

- 39 Remuneraciones medias y su evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional

39 Brecha salarial

- 40 Remuneración media de los consejeros y directivos
- 40 Implantación de políticas de desconexión laboral

41 Organización del trabajo

- 41 Organización del tiempo de trabajo
- 41 Número de horas de absentismo
- 42 Medidas destinadas a la conciliación familiar

43 Salud y seguridad

- 43 Condiciones de salud y seguridad en el trabajo
- 43 Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, por sexo

44 Relaciones sociales

- 44 Organización del diálogo social. Procedimientos para informar, consultar y negociar
- 44 Balance de los convenios colectivos

45 Formación

- 45 Políticas implementadas en el campo de la formación

46 Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

- 46 Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad

60 años ofreciendo soluciones de bombeo inteligente

47 Igualdad

47 Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, protocolos contra el acoso sexual y políticas contra todo tipo de discriminación, y en su caso, de gestión de la diversidad

Respeto de los derechos humanos

50 Enfoque de gestión

50 Descripción y resultados de las políticas aplicadas

Lucha contra la corrupción y el soborno

52 Enfoque de gestión

52 Descripción y resultados de las políticas aplicadas

52 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

52 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

52 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

53 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Sociedad

55 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

55 Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

55 Acciones de asociación o patrocinio

56 Subcontrataciones y proveedores

56 Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

58 Consumidores

58 Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

59 Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución

61 Información fiscal

61 Beneficios obtenidos país por país y los impuestos sobre beneficios pagados

61 Información sobre las subvenciones públicas recibidas

61 Valor económico generado y distribuido

62 Anexo 1 Correspondencia de los contenidos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI

General

- › Presentación empresa
- › Principales impactos, riesgos y oportunidades
- › Bases para la formulación del Estado de Información no Financiera





Presentación de la empresa

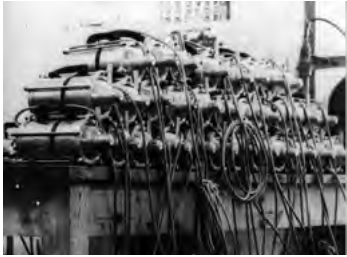
Nuestra historia

El Grupo ESPA es una organización de ámbito internacional que desarrolla su actividad en los sectores del agua y la energía, creando productos (bombas de agua centrífugas, sumergibles, de drenaje... y complementos hidráulicos de alta eficiencia y rendimiento; así como sistemas compactos hidro-energéticos) y ofreciendo servicios integrales que combinan evolución, innovación, bienestar y calidad de vida.

Desde su fundación en 1962 en Banyoles (Girona, España), en el Grupo ESPA hemos evolucionado hasta convertirnos en un grupo industrial con presencia internacional. En nuestra búsqueda constante de nuevos horizontes de servicio, contamos con las herramientas más valiosas: marcas potentes y reconocidas, productos innovadores, proximidad con el cliente y un equipo humano identificado con cada proyecto.

La mejora continua de las soluciones de bombeo de agua doméstica es uno de nuestros valores fundamentales. Por ese motivo contamos con una cadena de valor basada en el capital humano, la responsabilidad social empresarial y la satisfacción del cliente, además de una definición estratégica basada en el desarrollo, la innovación y la mejora continua de nuestros productos, bajo los mayores estándares de eficiencia y sostenibilidad. En el Grupo ESPA la innovación e investigación son claves para conseguir el nivel de excelencia que merecen nuestros clientes, y para ofrecer productos innovadores que respondan a las actuales necesidades que demandan equipos tecnológicos, eficientes y que garanticen un tratamiento sostenible de los recursos energéticos.





1962

Los orígenes

Un grupo de emprendedores liderado por Josep Pagès, Joaquim Daranas y los hermanos Lluís i Joan Fontfreda fundan la empresa “Talleres ESPA”, que 5 años más tarde pasa a denominarse Bombas Eléctricas SA. La empresa se funda en la pequeña localidad de Banyoles, al nordeste de España, que a lo largo de la historia se ha definido como una zona industrial altamente diversificada.



1970

Primeros pasos, primeros logotipos

El origen local de la empresa siempre tuvo una visión más global. La generación de un portafolio de producto que diera respuesta a múltiples necesidades de bombeo fue configurando el trabajo de desarrollo y de investigación del mercado español a la vez que consolidaba una estructura industrial.



1975/76

El origen de una apuesta industrial

Traslado del taller del centro de la ciudad y puesta en marcha de una moderna planta productiva en una zona industrial de las afueras de Banyoles. Los primeros pasos en la expansión internacional se manifiestan en la creación de la primera filial en Francia en 1978.



1978

Apostar por el futuro

Desarrollo de las primeras bombas centrífugas multietapa, y punto de partida de una línea que permitirá encauzar nuestro posicionamiento entre los principales productores europeos.



1992

Un año decisivo

Con la creación de ESPA Group, la compañía se dota de un centro de gestión administrativo y financiero centralizado y una gestión profesionalizada. La visión de grupo industrial consolida la creación de un parque de proveedores que apoya la creciente demanda de la empresa matriz.



1996

La I+D+I marca el camino

La consolidación de un departamento de desarrollo e innovación permite dar pasos importantes hacia la adaptación del producto a los mercados internacionales y canaliza la necesidad de lanzamiento de productos con un rápido time-to-market. Ello permite competir en los mercados centroeuropeos cuyo fruto es la apertura de la filial en Alemania.



2011

Nuevos retos de un mundo global

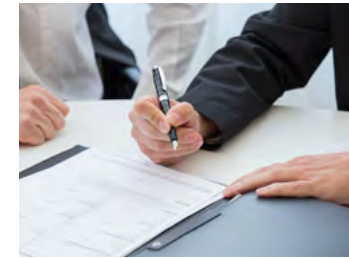
Nos adaptamos a las nuevas necesidades del mercado global con la creación de ESPA 2025, SL, la nueva denominación social de la matriz ESPA. Esto nos permite reforzar el valor de marca y preparar a la compañía para un futuro lleno de retos y oportunidades.



2021

ESPA EDE Iberia

El 2021 empieza con el nacimiento de una nueva compañía: ESPA EDE Iberia. Es la oficialización de un rol que desde los inicios de ESPA hemos llevado a cabo desde la central corporativa: el asesoramiento especializado y la venta de productos ESPA en España. Esta creación es fruto de una reestructuración empresarial para segregar las unidades distributivas de las productivas y así adaptarnos mejor a las nuevas tendencias y demandas del mercado. Con esta nueva figura comercial nos vemos más preparados para dar un paso más a nivel de servicio, a la vez que destacamos y ponemos en valor la proximidad con el cliente, situando la sede de la filial en Madrid.



2022

El Grupo GTE entra en el accionario de ESPA

Esta operación permite seguir creciendo en la integración vertical de nuestros procesos de producción y servicios. Supone un importante refuerzo de los fondos propios del Grupo con el objetivo de poder incrementar la inversión en el desarrollo de nuevas soluciones para nuestros clientes y la mejora continua de la eficiencia en los procesos de producción.

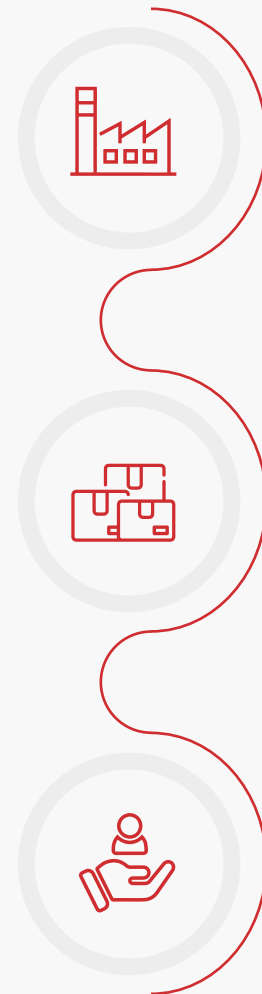


Modelo de negocio

Nuestro modelo de negocio se basa en ofrecer un servicio integral. Desde nuestros inicios hemos trabajado para diseñar, fabricar, distribuir y generar valor a nuestros clientes a través de un servicio postventa de calidad. Nuestra marca y sus valores es uno de nuestros activos más importantes y es por ello que día a día nos esforzamos para adaptarnos a las nuevas demandas y necesidades del mercado.

Siendo una marca europea reconocida en el sector residencial del bombeo, potenciamos el valor de la misma a través de nuestros colaboradores distribuidos por todo el mundo. Nuestro principal objetivo va más allá de comercializar productos y equipos de bombeo. Nuestro propósito es generar bienestar a todos los usuarios en los diferentes momentos de su día a día y en cada una de las aplicaciones de nuestros productos.

Detalle de las actividades que realizamos en la actualidad:



PRODUCCIÓN

- › Transformación
- › Componentes o subcomponentes
- › Ensamblaje

LOGÍSTICA

- › Logística de aprovisionamiento/compras
- › Picking - docking de componentes y subcomponentes
- › Servicios especiales (preparaciones)
- › Logística de distribución

SERVICIOS

- › Servicios de preventa
- › Servicios de postventa
- › Recambios
- › Puesta en marcha y mantenimiento



Nuestras instalaciones centrales se encuentran en una zona reconocida por estar altamente cualificada en el sector metalúrgico. Disponemos de un clúster de proveedores de proximidad y con un alto nivel de especificidad, lo que nos permite generar sinergias y optimizar procesos. Su larga trayectoria y los años de colaboración hacen que hayamos crecido y aprendido conjuntamente de las necesidades y tendencias de mercado.

Trabajamos estrechamente con nuestros colaboradores para definir la estrategia por mercado y canal con el objetivo de ofrecer un servicio óptimo adaptado a las necesidades de cada mercado y momento. Estamos presentes en los canales de distribución tradicional, distribución moderna, distribución especializada, oem y alianzas, además de proyectos y concursos.

Nos hemos adaptado a los cambios que han surgido en la distribución. Seguimos apostando por estar presentes en la

distribución tradicional y estar cerca de los profesionales, instaladores y almacenistas a través de acuerdos de colaboración con las grandes asociaciones de compra verticales y horizontales.

La expansión y desarrollo de las grandes superficies de bricolaje GSB / DIY y retail especializado hace que hayamos también abierto negocio y colaboraciones en estos canales, eso sí, siempre con otras marcas y productos que tenemos en el grupo, al igual que hemos hecho con algunas de las plataformas *Marketplace*.

También disponemos de alianzas y colaboraciones con actores de renombre del sector.

Nuestra presencia en el canal proyectos, concretamente en el segmento de la presurización residencial y comercial, es especialmente significativa en España y Middle East, pero también en otros mercados europeos y sudamericanos.



Distribución tradicional



Distribución moderna



Distribución especializada



OEM y alianzas



Proyectos y licitaciones



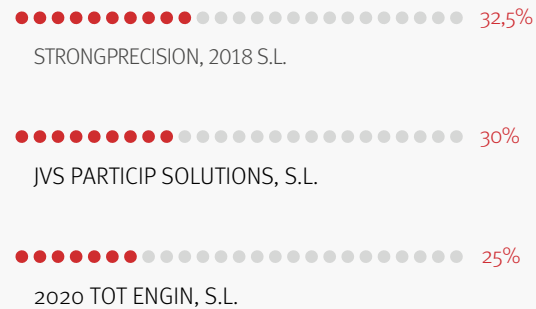
Organización

Sociedades del grupo

> Sociedad dominante

GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL fue constituida el 30 de diciembre de 2019 como resultado de la aportación de los negocios de un grupo de empresarios, radicados principalmente en Girona, con el objetivo de crear una corporación referente en su geografía. Así, mediante la aportación de las siguientes sociedades ESTUDIOS, SERVICIOS Y MONTAJES MEBA, SL, CABLEADOS Y MONTAJES BANYOLES, SL, SERVICIOS DE REPOSICIÓN 20, SL, MIDTAL TALENTOS, SL Y MIDMER MERCADOS, SL, nace GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL. En el año 2022, GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL entra como accionista mayoritario en el capital de Grupo ESPA, generando con esta operación un importante paso más en su objetivo fundacional.

El capital social de la sociedad dominante GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL está compuesto por 3.000 participaciones. Las Sociedades que participan directamente en un porcentaje igual o superior al 10% del capital social de la sociedad dominante son:





› Sociedades dependientes

Se consideran sociedades dependientes todas aquellas sobre las que existe control, ya sea por poseer la mayoría de los derechos de voto o bien por tener la capacidad de poseer la mayoría de los derechos de voto en virtud de acuerdos celebrados con terceros.

En fecha 30 de mayo de 2022 se integraron como sociedades dependientes ESPA 2025, SL y sus filiales tras la ampliación de capital en ESPA 2025, SL que supuso la obtención del 80,04% del capital por parte del Grupo GTE.

Los datos existentes en este informe correspondientes a ESPA 2025, SL y sus sociedades dependientes corresponden al periodo de 31 de mayo a 31 de diciembre de 2022 (es decir, desde su integración en el grupo GTE).

El detalle de las sociedades dependientes que se incluyen en el presente informe y forman parte del perímetro consolidable, son las siguientes:

Sociedad	Domicilio	Actividad
› GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL (dominante)	España	Sociedad Holding
› SERVICIOS DE REPOSICION 20, SLU	España	Comercialización al por mayor de otros productos de maquinaria
› MIDTAL TALENTOS, SLU	España	Investigación y desarrollo
› MIDMER MERCADOS, SLU	España	Distribución y comercialización de todo tipo de productos
› CABLEADOS Y MONTAJES BANYOLES, SLU	España	Instalación, montaje y mecanización de piezas metálicas y similares
› MIDMED MEDIACIONES, SLU	España	No operativa
› ESTUDIOS, SERVICIOS Y MONTAJES MEBA, SLU	España	Comercio al mayor de bombas
› OD DISTRIBUCIÓN DE BOMBAS Y SISTEMAS HIDRÁULICOS, SLU	España	No operativa
› ASPEMOTORS, SLU	España	No operativa
› PROCLIENS 25, SLU	España	Tenencia de participaciones (holding)
› ESPA 2025, S.L	España	Producción y comercialización de bombas
› ESPA EDE IBERIA, S.L.U	España	Comercialización de bombas
› SA ESPA FRANCE	Francia	Comercialización de bombas
› ESPA MIDDLE EAST (FZE)	Emiratos Árabes	Comercialización de bombas
› ESPA PRODUCTION FRANCE, SAS	Francia	Prod., com. y serv. asist. técnica de bombas y compo.
› ESPA DEUTSCHLAND, GMBH	Alemania	Comercialización de bombas
› ESPA CHINA JIAXING CO, LTD	China	Producción y comercialización de bombas
› ESPA ITALIA, SRL	Italia	Comercialización de bombas
› ESPA ARGENTINA, S.A	Argentina	Comercialización de bombas
› ESPA CHILE, S.A.	Chile	Comercialización de bombas
› SARL POMPES GUINARD LOISIRS	Francia	Comercialización de bombas
› ESPA PUMPS (U.K.), LTD	Reino Unido	Comercialización de bombas
› ESPA WATER SYSTEM PVT, LTD	India	Comercialización de bombas
› SARL POMPES GUINARD BATIMENT	Francia	Comercialización de bombas
› ESPA PUMPS CHINA, LTD	Hong Kong	Comercialización de bombas
› BOMBAS IMCHISA, SA	Chile	Producción y comercialización de bombas
› TRADINCAT, SPA	Chile	Comercialización de bombas
› CENPISA FRANCE, SARL	Francia	Com.mayor y distribución piezas recambio y reparación material eléctrico
› SCI NEUVY MOTEURS	Francia	Alquiler de locales
› CUIDADOS DENTALES, SLU	España	No operativa

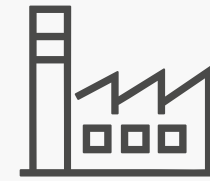


Presencia geográfica

Contamos con 60 años de experiencia en el sector del bombeo y somos la primera compañía productora de bombas de gestión de agua de España dedicada al diseño, innovación, producción y distribución de bombas, sistemas y equipos de presión para el sector doméstico y residencial. Estamos presentes en más de 132 países en todo el mundo a través de nuestros centros productivos de España, Francia, Chile y China, y operamos comercialmente en todos los mercados internacionales, con filiales en España, Francia, Alemania, Reino Unido, Italia, Chile, Argentina, India, Emiratos Árabes (Dubai), China, Hong Kong. Nuestra extensa red de distribuidores localizados en más de 75 países en todo el mundo nos refuerza el carácter internacional y la proyección exterior en una economía sin fronteras.



16 centros distributivos



9 centros de producción

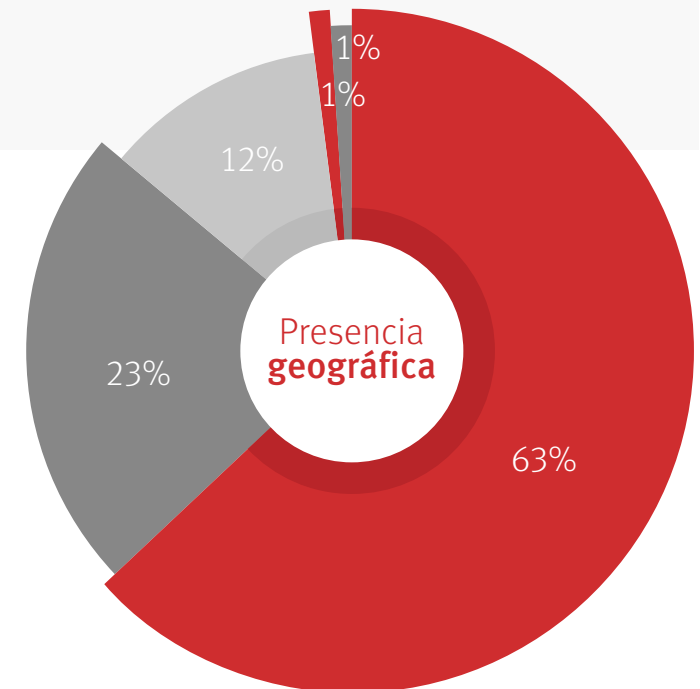


+130 países



Desglose de la actividad por área geográfica en 2022:

- › Europa 63%
- › Asia 23%
- › America del sur 12%
- › Africa 1%
- › Australia 1%





Productos

Desde nuestros inicios, en el Grupo ESPA diseñamos y fabricamos productos y equipos de bombeo adaptados a las necesidades y demandas del mercado. Estamos especializados en el sector doméstico, comercial y residencial y disponemos de más de 5.000 referencias de producto bajo las siguientes marcas:



> **ESPA** Es la marca por excelencia del Grupo, con una amplia gama de productos para el sector del bombeo doméstico y residencial profesional.



> **ESPA LEADER** Cuenta con un portfolio de producto adaptado a las necesidades y demandas del canal DIY.



Pompes Guinard
Loisirs

> **POMPES GUINARD LOISIRS (PGL)**
Marca dirigida al canal DIY para el mercado francés.



Pompes Guinard
Bâtiment

> **POMPES GUINARD BÂTIMENT (PGB)**
En el mercado francés comercializamos los productos y equipos para la presurización residencial, edificación, sistemas de riego, agrícola y uso industrial bajo la marca PGB, reconocida por su larga trayectoria en este mercado.



Nuestras aplicaciones

Captación

De abajo hacia arriba, así de fácil

Quizás tengamos un pozo y necesitemos una **bomba sumergible** para elevar el agua hasta la superficie, bombearla desde dentro de un tanque para llevarla a una plantación, un jardín o a nuestra vivienda. Estas bombas están diseñadas para aguas limpias. Disponemos de una amplia gama para todo tipo de profundidad, caudal o presión.



Suministro

Disfruta del mejor confort hidráulico

Cuando la presión o el caudal no es suficiente debemos plantearnos una solución de **bombeo inteligente** para alcanzar el nivel de confort deseado. Pon tu seguridad en nuestras manos, nuestros equipos contra incendios velarán siempre por tu bienestar.



Recirculación y filtración

La bomba que quiere tu piscina

Agua en movimiento es agua sana: un buen sistema de recirculación y filtración es vital para mantener el agua en buen estado y tu piscina en perfectas condiciones. Además, una **bomba de velocidad variable** nos ayuda a reducir el consumo energético, mejora la filtración y es mucho más silenciosa.



Evacuación

Se ocupan del trabajo sucio

Garajes, jardines o sótanos inundados necesitan bombas de drenaje. Podrán ser aguas limpias, pluviales, aguas grises, fecales o mezcla de todas ellas. Algunas de estas bombas admiten el paso de partículas sólidas. Las **bombas de drenaje** o evacuación también son utilizadas para vaciar piscinas, depósitos o estanques.





I+D+i

Nuestra prioridad es mejorar el rendimiento y la eficiencia energética e hidráulica de nuestros productos. Es por ello que el equipo de I+D+i trabaja día a día para ofrecer soluciones innovadoras al mercado. Dado nuestro cometido con la certificación ISO 14001, potenciamos nuestros productos de velocidad variable, los cuales permiten mantener la presión y caudal que la vivienda, edificio o instalación demandan en cada momento con un menor consumo energético.



En 2021 lanzamos una mejora en nuestra carcasa motor con el objetivo de mejorar la circulación del aire, y producir así un mayor enfriamiento que mejore el rendimiento y la accesibilidad.

> **Para el 2022**, lanzamiento del configurador de bombas y equipos de gestión del agua en nuestra página web. Está pensado para dar soporte a aquellos profesionales interesados en identificar el producto que más se ajusta a sus necesidades.

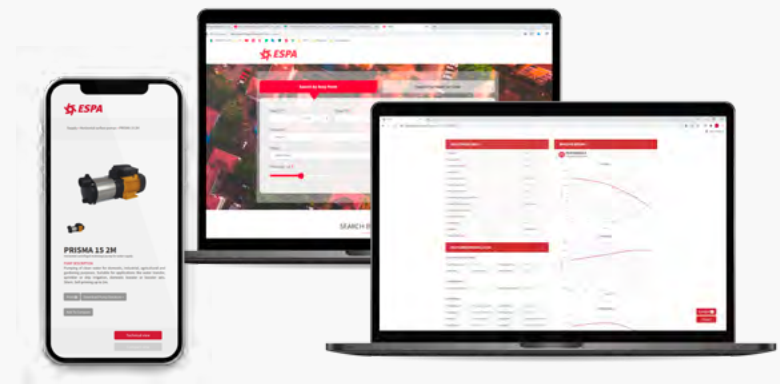
Trabajamos para diseñar nuevos productos con mayor inteligencia y conectividad. Sabemos de la importancia de la monitorización, control y optimización de los productos y es por ello que ponemos todos nuestros esfuerzos en poder ofrecer un producto diferenciador y adaptado a las demandas actuales de mercado.

Mejoras en productos



-  + **rendimiento**
-  + **accesibilidad**
-  + **circulación aire**
-  + **enfriamiento**

Pumps Selectors Program





Objetivos y estrategias de la organización

Nuestros valores



MISIÓN

Nuestro propósito es generar **bienestar a la sociedad** mediante la gestión sostenible del agua y el consumo energético.



VISIÓN

Desarrollar tecnologías que permitan un **uso eficiente de los recursos hidráulicos y energéticos** adaptándonos a las necesidades de la sociedad.



VALORES

Tenemos **historia, esencia e identidad**. Apostamos por la proximidad con el cliente. Valoramos el **trabajo** y el **esfuerzo** de nuestro equipo. Nos adaptamos a las tendencias del mercado y generamos **emociones y bienestar**.



COMPROMISO

Hacer de nuestro planeta un lugar **más sostenible y seguro**. Cumplimos con la regulación vigente e impulsamos acciones verdes.



Objetivos y estrategias empresariales a corto/medio plazo

> **Negocio**

> Desarrollo de nuevos productos adaptados a las actuales necesidades de nuestros clientes y bajo los mayores requerimientos de eficiencia hidroenergética y sostenibilidad medioambiental.

> Optimización constante de los procesos productivos con el objetivo de ser más eficientes y competitivos en costes y en tiempos de fabricación y de reacción.

> Continuar apostando por proveedores locales de alta calidad priorizando la eficiencia y sostenibilidad de nuestros productos y cadena de fabricación.

> Alianzas estratégicas para el desarrollo de productos y soluciones especialmente orientadas a la mejora de la sostenibilidad ambiental.

> Potenciar la marca en los mercados en los que el Grupo ESPA está presente y apertura de nuevos mercados.

> Implementar nuevas herramientas digitales que permitan una toma de decisiones y una gestión más ágil.

> Producir y/o comercializar nuevos productos del sector del agua que generen bienestar a la población.

> **Sociales**

> Formación al personal en materia de igualdad.

> Implementación de programas de fidelización para la retención del talento.

> Mejora continua del bienestar en las zonas de trabajo.

> Continuar con la política de contrataciones para seguir siendo uno de los principales empleadores de nuestra zona de influencia.

> **Ambientales**

> Obtener la certificación 14001 en todos los centros productivos del Grupo ESPA.

> Seguir desarrollando tecnologías con un alto grado de eficiencia energética e hidráulica.

> Impulsar la fabricación y la comercialización de productos con componentes altamente recuperables y con un elevado grado de reciclaje.

> Incorporar procesos eficientemente energéticos en todos nuestros centros.

En 2020 y con la llegada del COVID aparecieron nuevas oportunidades de mercado. El comportamiento de los consumidores se ha visto modificado a raíz de la pandemia y de la necesidad de sentir bienestar y confort en el hogar, y en consecuencia se produjo un incremento de la inversión en la

remodelación de viviendas y en la construcción de piscinas residenciales.

Los mercados que más positivamente se han visto afectados por este efecto son tres grandes zonas en las cuales vamos a focalizarnos durante los próximos años:

- > La gran Europa Mediterránea
- > La gran Europa Atlántica
- > Middle East
- > El mercado de Estados Unidos
- > Sudamérica



Principales impactos, riesgos y oportunidades

Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

Como parte del proceso de la compañía, revisamos los controles existentes para poder identificar los riesgos, establecer los mecanismos de control y adoptar acciones de mejora para poder mitigarlos. Identificamos riesgos corporativos, riesgos sociales y riesgos ambientales.

› Corporativos

› Fluctuaciones de las materias primas

Disminución del margen comercial por la imposibilidad de repercusión al cliente del incremento de los costes de los componentes. El incremento de tarifas a los clientes está condicionado a los efectuados por la competencia. No obstante, durante este ejercicio 2022 se ha apreciado una reducción progresiva de los costes de componentes, esperando alcanzar en los próximos meses niveles previos a la pandemia.

› Proveedores locales

La dificultad en el suministro de materiales de origen asiático como consecuencia de la pandemia Covid19, ha provocado la búsqueda de materias primas locales como alternativa, favoreciendo a aquellas empresas que, como el Grupo ESPA, siempre han apostado por el fortalecimiento de una economía de proximidad.

› Riesgos de crédito

Seguimiento continuo del riesgo de crédito avalado por compañía externa de seguros.

› Optimización tecnológica

Optimización tecnológica para poder ofrecer un producto más competitivo y poder llegar a la mayoría de la población. Facilitar y asegurar la reparación y la reposición del producto. Integración paulatina de la IA en nuestros productos y servicios.

› Identificación de nuevos segmentos de mercado del sector del agua.

› Consolidación de los canales de venta actuales y creación de sinergias con los nuevos canales de venta que se han potenciado a raíz de la pandemia como los *marketplaces*.

› Refuerzo del *branding* de la marca ESPA como fabricante europeo en aquellos mercados consolidados y con potencial.

› Establecimiento de estrategias para seguir generando valor a la cadena de distribución y al usuario final.

› Crecimiento en los mercados de Europa y Estados Unidos por los efectos de la pandemia.

› Sociales

› Retención del talento. Inversión en formación continua y planes de motivación al personal. Adopción de medidas destinadas a facilitar la conciliación familiar.

› Salud y seguridad laboral. Revisión de todos los protocolos de seguridad del personal.

› Riesgos ambientales

› Potenciamiento de las tecnologías sostenibles y los procesos eficientes energéticamente e hidráulicamente.

› Optimización del consumo energético. Formación y sensibilización del personal.

› Destinar los recursos necesarios para reducir y gestionar la generación de residuos.





Bases para la formulación del Estado de Información no Financiera

El Grupo incluye la Información no financiera basada en los requisitos de la Ley 11/2028 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, en el Estado de Información no Financiera 2022 de GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL y sociedades dependientes que se incluye como anexo al informe de gestión consolidado de 2022 del Grupo.

En su elaboración, se ha tenido en cuenta lo que se establece en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI. Por el contenido no contemplado en estos estándares se han utilizado indicadores de referencia estandarizados. El Estado de Información no Financiera tiene carácter anual (GRI 2-3), en este caso, por el ejercicio 2022 y abarca las actividades de GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL y sus sociedades dependientes.

Los datos existentes en este informe correspondientes a ESPA 2025, SL y sus sociedades dependientes corresponden al período de 31 de mayo a 31 de diciembre de 2022 (desde su integración al Grupo GTE). En algunos cálculos de indicadores del informe, se han utilizado estimaciones de datos proporcionales a la producción del período.

En este contexto, a través del Estado de Información no Financiera, el grupo tiene el objetivo de informar sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos relevantes por la sociedad en la ejecución de actividad propia del negocio. En el informe, se indica para cada cuestión propuesta por la ley, las políticas asociadas a cada una, los riesgos relacionados con cada una y el indicador de referencia utilizado para su seguimiento y evaluación. En el **ANEXO 1** se detalla una tabla resumen indicando la información que se reporta incluyendo el estándar que se ha utilizado.





Materialidad

La materialidad del informe es el resultado de un proceso interno de consulta de cada uno de los departamentos del Grupo. Se han llevado a cabo reuniones, consultas, conversaciones y entrevistas con los departamentos de producción, comercial, medioambiental y de recursos humanos. El sistema de gestión de riesgos del Grupo identifica los posibles riesgos de todas las actividades en los distintos niveles de la organización, funcionando de forma unitaria desde las oficinas hasta los departamentos de soporte a nivel corporativo. Conocer lo que importa, preocupa e interesa a los grupos de interés del Grupo, ha sido una de las herramientas clave para la elaboración de estos análisis de materialidad. El resultado se presenta a continuación:



- | | | |
|---|---|--|
| 1 Conciliación laboral | 8 Seguridad del producto y de la información | 15 Responsabilidad corporativa |
| 2 Condiciones laborales | 9 Calidad del producto | 16 Accionistas e inversiones |
| 3 Salud y seguridad en el trabajo | 10 Sostenibilidad del producto | 17 Uso de Materias primas |
| 4 Diversidad, igualdad e inclusión | 11 Ecodiseño e innovación en el diseño | 18 Consumo energético, agua y emisiones |
| 5 Atracción, formación y retención del talento | 12 Propiedad intelectual | 19 Gestión de los residuos |
| 6 Derechos humanos | 13 Servicio posventa y atención al cliente | 20 Cambio climático |
| 7 Digitalización | 14 Selección responsable de proveedores | 21 Economía circular |



Cuestiones medioambientales

- › Gestión ambiental
- › Contaminación
- › Economía circular y prevención de residuos
- › Uso sostenible de los recursos
- › Cambio climático



Gestión ambiental

Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en la salud y la seguridad

El ahorro hidráulico y energético, la seguridad y la salud de las personas son tres de los mayores retos que el Grupo afronta desde hace tiempo y forman parte de nuestro ADN.

Desde el diseño del producto, pasando por la elección de proveedores; la gestión productiva; la logística final hasta nuestros clientes; la gestión de los recambios, etc... todas nuestras acciones están focalizadas en maximizar la sostenibilidad y eficiencia de nuestros productos.

- › Diseño sostenible.
- › Minimización del consumo energético.
- › Proveedores locales vs world wide.
- › Packaging reciclable.

Nuestro compromiso es hacer de nuestro planeta un lugar más sostenible y seguro. Cumplimos con la regulación vigente e impulsamos acciones verdes.

- › Uso eficiente de la energía y del agua.
- › Reducción de la emisión de gases.
- › Reducción y gestión de los residuos.

Somos conscientes de la importancia de la eficiencia y del ahorro energético en nuestra sociedad en los próximos años. Por esto, la compañía se encuentra en pleno desarrollo y producción de bombas que están fundamentadas en torno a estos conceptos. Serán un elemento clave para la optimización de recursos y costes en la producción y en el diseño de productos, mejorando la competitividad de la compañía en el mundo global.

En nuestro proceso de fabricación no se identifican impactos ambientales negativos.

En relación a nuestra política de compras, damos preferencia a proveedores que poseen certificación ISO 14001, y certificación FSC en cartón. El compromiso ambiental se traslada a los proveedores para

que minimicen el impacto ambiental y realicen una buena gestión de sus residuos.

En nuestros principales mercados se ha impulsado el reciclaje de envases y bombas rotas y la reutilización de palés.

Impulsamos la digitalización para que los procesos sean más respetuosos con el medio ambiente, con nuevas tecnologías que mejoran la productividad e incrementan la eficiencia y el ahorro energético.

No permitimos la contaminación del aire, el agua ni el suelo, tampoco la gestión inadecuada de residuos y emisiones, ni el impacto negativo en la biodiversidad y los ecosistemas.

Nuestra prioridad es el ahorro energético en toda nuestra actividad. Así mismo, el bienestar de nuestro equipo también es imprescindible, por lo que lo dotamos de EPIs y formación para asegurar su salud y seguridad.

Aportamos soluciones que garantizan el cumplimiento de toda la legislación vigente en el momento de la puesta en marcha de los productos o de la prestación de sus servicios.

Promovemos las marcas y productos de bombeo que minimicen el impacto medioambiental y no sean nocivos para el medioambiente.

En el ejercicio 2022, no se han registrado casos de incumpliendo de la legislación y la normativa ambiental.



Gestión ambiental

Procedimientos de evaluación y/o certificación ambiental

El Grupo dispone de las siguientes certificaciones:

- › Licencia ambiental en la planta de fundición.
- › ISO 9001 certificado de calidad para la actividad de bombeo, obtenido en el año 2012.
- › ISO 14001-2015 certificado medioambiental emitido y auditado por SGS desde julio 2022, con el número ES22/0000520 para la actividad de bombeo.

Nuestro compromiso de reducir nuestro impacto sobre el medio ambiente se ha visto reconocido con la certificación ISO 14001. Creemos firmemente que el correcto uso de los recursos naturales, así como su preservación contribuirán en la futura sostenibilidad del planeta y de su sociedad. Se trata de un pequeño esfuerzo para garantizar las necesidades del presente sin poner en peligro la continuidad de las futuras generaciones.

La implantación de la norma ISO 14001:2015 en ESPA ha supuesto una inmersión de toda la organización en la cultura del reciclaje, el uso y control sostenibles de los recursos energéticos y el correcto mantenimiento de las instalaciones, ajustándolas y en algunos casos sustituyéndolas para poder adaptarlas a los requisitos medioambientales.

- › Segregación de residuos y gestión a través de

entidades homologadas.

- › Control y reducción de consumos energéticos.
- › Revisión y mantenimiento de todos los sistemas de emisión contaminantes.
- › Seguimiento de políticas ambientales propias y de proveedores.

Son algunas de las acciones que hemos realizado para mantener el sistema de gestión ambiental al día.

El desarrollo sostenible del planeta se logra mediante el equilibrio entre tres pilares básicos: medioambiente, sociedad y economía. El éxito de cualquier sistema de gestión ambiental radica en el compromiso de todos y cada uno de los miembros de la organización.





Gestión ambiental

Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Para la prevención de riesgos ambientales, el Grupo lleva a cabo actuaciones que se deben realizar para implementar el Sistema de Gestión Ambiental. Nuestro responsable en gestión medioambiental coordina y supervisa todas las actuaciones en esta materia. Se han destinado recursos como la nueva contratación de gestores de residuos, nuevos contenedores de reciclaje distribuidos por todos los departamentos y áreas de la empresa y se han contratado los servicios de una consultoría externa para poder cumplir los mejores estándares medioambientales.

A fin de prevenir cualquier riesgo ambiental realizamos los controles oportunos de todos los equipos que puedan suponer un peligro para el medioambiente en caso de malfuncionamiento.

Reutilizamos productos de packaging para la logística de productos hasta el agotamiento de los mismos.

Cooperamos con los proveedores en materia de reciclaje. Monitorizamos los consumos de energía para minimizarlos en caso de ser necesario.

Hemos elaborado y puesto en conocimiento de todos nuestros colaboradores un Plan de Emergencia Medioambiental, realizando los simulacros necesarios para garantizar el perfecto conocimiento del mismo de todas las partes involucradas.

Se implementan programas de reciclaje y reutilización en cada una de las empresas del Grupo.

Cantidad de provisiones y garantías por riesgos ambientales

Durante el ejercicio 2022 no se han registrado provisiones o garantías por riesgos ambientales. Durante el ejercicio no se registraron incumplimientos de leyes o normativas en materia de medio ambiente.





Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente al medio ambiente

Todos los residuos que se generan en los centros de producción y oficinas (madera, cartón y residuo banal) son debidamente separados para favorecer su recogida y reciclaje. La totalidad de los residuos generados por el Grupo son gestionados por transportistas y gestores autorizados para su correcta eliminación. Ningún residuo generado es de carácter peligroso o de alto impacto ambiental.

Todos los residuos generados, son separados y tratados siguiendo la legislación medioambiental de cada región en donde el Grupo realiza sus actividades.

Como concepto de prevención y reducción de cualquier tipo de emisión, reciclamos y/o reutilizamos todos los residuos que desechamos. Los metales sobrantes son reciclados; la madera, en lo posible, se reutiliza para protección y embalaje y reciclamos todo el papel, cartón, plástico y tóner que utilizamos.

La contaminación acústica y lumínica no son un aspecto ambiental significativo de la actividad. En nuestra filial de Chile, la contaminación acústica se genera principalmente en el sector de limpiado de

piezas. Se han tomado medidas correctoras para minimizarlo instalando paneles de acero especiales de reducción de ruido. Desde la Asociación de Chile de Seguridad se realizan controles para comprobar que las mediciones están por debajo de los niveles permitidos por la normativa vigente.

En cuanto a la contaminación lumínica, en la mayoría de empresas hemos cambiando toda la iluminación antigua sustituyéndola por leds.



Economía circular y prevención de residuos

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

La información facilitada de los residuos generados hace referencia solamente a las plantas productivas que tenemos en España, Francia, China y Chile.

Entre los residuos generados tenemos los envases utilizados para suministrar los productos, compuestos de cartón, plástico y madera.

Desde las plantas productivas situadas en España se realizan declaraciones anuales para la correcta gestión de estos residuos, que incluyen la Declaración Anual de Envases (DAE), y la Declaración Anual de Residuos Industriales (DARI).

También se dispone de un Plan de Prevención de Residuos de Envases (PEP) para llevar a cabo mejoras para minimizar los residuos ya implantados, previsiones de mejoras, medidas en relación con el reciclaje y reutilización de materiales.

A partir de 2023, ESPA 2025, SL está adherida al SIG (Sistema Integrado de Gestión) que gestiona ECOEMBES con el número 22334. En 2023, se implementará la identificación de los envases que utilizamos con el PUNTO VERDE, símbolo que garantiza que la empresa cumple con la Ley de Envases, cuidando el medioambiente a través del reciclaje y el ecodiseño de los envases domésticos ligeros en España.

En Chile, los residuos generados de papel y cartón son retirados por una fundación de ayuda para la infancia.

Algunas de las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia energética, para prevenir, reducir y/o reparar las emisiones de carbono son:

- › Cambios en luminaria a led en todos los centros.
- › En la planta de ESPA Production France se ha adquirido un nuevo compresor de aire con motor de alta eficiencia.
- › Reutilización de palés, cajas de cartón y cualquier tipo de embalaje en correcto estado de uso y que no represente un riesgo para la salud del trabajador por su estado.

Actualmente hay en estudio un proyecto para la incorporación de placas solares en varios locales propiedad del Grupo.



Economía circular y prevención de residuos

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

Tabla de generación de residuos según su destino final (en toneladas).

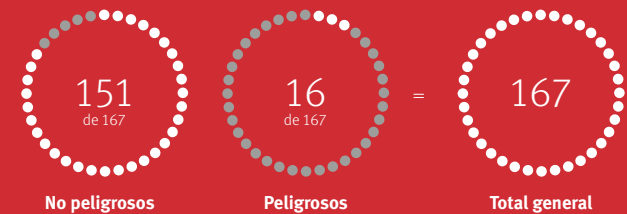
> Residuos no peligrosos



> Residuos peligrosos



> TOTAL GENERAL



*Incluye los datos correspondientes a los centros productivos de España, Francia, Chile y China.



Uso sostenible de los recursos

Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

El consumo de agua no es un aspecto significativo de la actividad. No disponemos de un Programa Ambiental en materia de agua y no se genera contaminación de aguas subterráneas. El agua utilizada, principalmente el uso de los aseos y en los climatizadores evaporativos, proviene de la red pública de suministro.

Existe un compromiso con el uso eficiente de energía y del agua a través de programas de formación y concienciación al 100% del personal.

En Chile se realiza el riego de jardines con sistema electrónico. Se han adoptado medidas para ahorrar agua para el riego de zonas verdes solo 3 veces por semana.

— **Consumo de agua** en valores absolutos (m³) procedente del suministro municipal 2022:

5.627

Mediciones directas (facturas suministro) de todos los centros, exceptuando las filiales internacionales, que reportan datos proporcionales al período de integración al Grupo GTE.



Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Permanentemente se realizan iniciativas impulsadas con el objetivo de disminuir la utilización de ciertos materiales, entre las que destacan:

- ▶ Diseño de nuevos productos siguiendo criterios medioambientales en la selección de materiales y diseño ecológico (nuevos moldes de la carcasa para reducir las mermas, modificación de piezas para reducir el hierro, unificación de cajas de embalaje, reutilización de palés).
- ▶ Consumo eficiente del agua. Formación y concienciación de personal, renovación doble descarga de los wc's.
- ▶ Consumo eficiente de energía. Control operacional del consumo de electricidad, gas, gasoil. Formación y concienciación del personal. Sustitución de la iluminación por sistema LED. Renovación de las bombas de calor.
- ▶ Disminución en la generación de residuos. Guía de almacenaje, gestión y retirada del residuo por tipología. Coordinación con gestores de residuos. En la filial de China se ha implementado el uso de cajas reutilizables con algunos proveedores para transportar la materia prima para la fabricación de nuestros productos.
- ▶ El cartón utilizado cuenta con la certificación FSC.

En el proceso de producción se utilizan diferentes materias primas.

El Grupo consume un 9% de materiales renovables con la reutilización de los embalajes. El 91% restante de materiales no renovables son fácilmente segregables y reciclables.

Los materiales relacionados con el proceso de fabricación y que no forman parte del producto final (lubricantes, detergentes, etc.) no son peligrosos para el medioambiente y todos ellos son reciclados.

Kgs	
Consumo de materiales y materias primas	
No renovable	448.344
Aceites lubricantes	2.371
Acero	15.823
Aluminio	115.904
Caucho	1.714
Cobre	155.582
Metal	29.783
Pinturas y barnices	966
Plásticos	110.770
PVC	15.431
Renovable	45.975
Cartón	19.988
Madera	25.987
Total general	494.319

*consumo de materiales de todos los centros productivos.



Consumo directo e indirecto de energía

El Grupo consume energía mediante el uso de combustible, electricidad, calefacción y refrigeración. La energía eléctrica consumida procede de fuentes renovables externas.

Disponemos de instalaciones de calefacción o climatización en las zonas de fabricación e instalaciones de climatización en las zonas de oficinas. Los sistemas son: calderas de gas natural, calderas de gasoil, calefactores de aire de gasoil, bombas de calor y evaporadores. La finalidad de estos sistemas es mantener las condiciones de confort térmico óptimas para los trabajadores en función de la actividad desarrollada.

ESPA 2025, SL, para las instalaciones situadas en Banyoles, está sujeta a la Ley de dependencia energética catalana. Y en cumplimiento del Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el cual se traspone la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, la compañía se somete a una auditoría energética cada cuatro años.

Para la reducción del consumo energético se han adoptado ciertas medidas, entre ellas:

- ▶ Sustitución del alumbrado por luces tipo LED
- ▶ Sustitución de los aparatos de aire acondicionado.
- ▶ Reducción de los requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos durante el período objeto del informe, por la normativa IEC de motores eléctricos.

Tipos de energía consumida:

La fuente energética principal es la electricidad, que representa el 58% de la energía consumida. Esta fuente se utiliza para todos los procesos productivos, para los sistemas de climatización, refrigeración e iluminación.

El gas natural (30%) se utiliza para el proceso de fundición en los hornos de fundición de inyección de aluminio y en las instalaciones térmicas de calefacción.

El gasoil representa el 8% del consumo energético. Se utiliza para los sistemas de calefacción y en el proceso de bobinados del motor.

El propano se utiliza en menor proporción y representa menos del 4% del consumo energético. Se utiliza principalmente en el proceso productivo de fundición para calentar los moldes en el proceso de fabricación. En Espa Production France se utiliza el propano para los sistemas de calefacción.

Cosumo de energía en valores absolutos (kWh)	2022
Gas natural	515.003
Electricidad	1.006.377
Gasóleo	146.412
Propano	65.921
TOTAL (kWh)	1.733.713

* datos reportados de los centros productivos del Grupo y del 90% de las filiales distributivas, mediciones directas (facturas de suministro).



Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia energética



2012

ESPA Efficient Engineering

ESPA Efficient Engineering resume el espíritu innovador, centrado en el estudio y la aplicación de las tecnologías más adecuadas que se suman al concepto de bombeo eficiente y una ingeniería que día a día trabaja para el desarrollo de equipos eficientes.

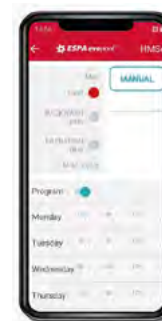


2013

App EVOPOOL®

ESPA lanza la nueva tecnología EVOPOOL, un gran avance en eficiencia y sostenibilidad que se integra a toda la gama aportando eficiencia, rendimiento y respeto al medio ambiente.

App para configurar y gestionar los ciclos de trabajo de tu bomba y adaptarlos a tu piscina. Una vez configurada, la bomba trabaja de forma autónoma para que no tengas que preocuparte más.



2020

Comprometidos con la eficiencia energética

ESPA cumple, un año antes de la fecha de aplicación en julio de 2021, con la tercera fase del reglamento (CE) 640/2009 sobre los requisitos del diseño ecológico para los motores eléctricos. Esto significa que todos los motores trifásicos, de 50Hz, con una potencia de 0,75 a 1000kw (según el nuevo reglamento 2019/1781) cumplen con el nivel de eficiencia IE3. Cabe destacar también que todas las gamas de productos ESPA están disponibles con velocidad variable.



Medidas y propuestas de mejora para prevenir, reducir y/o reparar las emisiones de carbono y para incrementar la eficiencia energética

- › Sustitución del alumbrado en las zonas de producción por alta eficiencia tipo LED.
- › Implantación de un sistema *district heating* en las zonas de producción.
- › Implantación de una instalación solar fotovoltaica.
- › Implantación de un sistema de gestión energética.
- › Mejora del aislamiento térmico en las zonas de oficina.
- › Sustitución del sistema de refrigeración en la zona de producción y almacén ESPA1.
- › Implantación de un plan de mantenimiento en la zona de fundición de aluminio.
- › Sustitución del quemador de gasoil por gas natural de alta eficiencia en la zona de bobinado.
- › Instalación de claraboyas en la zona de embalaje ESPA1 para aprovechar la luz natural.
- › Concienciación al personal de buenas prácticas energéticas.
- › Automatización del sistema de climatización.

Un correcto mantenimiento de los sistemas de producción, la sustitución de las luminarias de gas por luces LED, la sustitución de torres de refrigeración, el aprovechamiento de la luz natural, así como la concienciación de toda la plantilla en el uso responsable de la energía, son varios ejemplos de las medidas adoptadas para reducir el impacto ambiental de la empresa.

Uso de energías renovables

La electricidad consumida proviene de fuentes renovables externas. Con la implementación de la normativa ISO 14001 se contempla que los proveedores del grupo guarden un compromiso con el uso de energías renovables.

Se fomentan contratos de energías que procedan en alto grado de renovables, principalmente eléctrica.





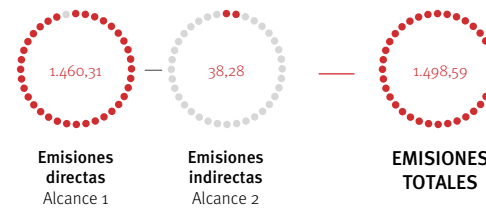
Cambio climático

Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Cálculo de la huella de carbono para identificar las emisiones de gases con efecto invernadero generadas por las operaciones y su impacto en el cambio climático.

Los consumos energéticos incluyen los datos de todos los centros de trabajo del Grupo. Se han incluido los consumos de gas natural, gas propano, gasóleo para producción, gasóleo para vehículos y electricidad. Para el cálculo se han incorporado los viajes de negocios del personal de la empresa con desplazamientos en avión y tren.

Emisiones de gases de efecto invernadero en valores absolutos (toneladas de CO₂ eg.) en 2022



* datos reportados de los centros productivos del Grupo, mediciones directas (facturas suministro).

Conscientes de los efectos del cambio climático, y comprometidos con su reversión, seguiremos diseñando productos que minimicen el consumo energético, maximizando el rendimiento de los mismos.

En cuanto al consumo energético, seguimos buscando vías para realizar el cambio hacia energías 100% renovables como la energía fotovoltaica.

Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático

El Grupo no está sujeto a regulaciones o políticas en materia de emisiones.

El Grupo ha adoptado medidas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático, como:

- › Cambio a luces led.
- › Riego consciente para el ahorro de agua.
- › Utilización eficiente de los PCs y de todos los dispositivos electrónicos.
- › Fomentar la cultura del reciclaje. Reducir, reciclar y reutilizar en todo aquello que sea posible.
- › En Chile se han plantado nuevos árboles frutales en las zonas verdes.
- › Reutilización de palés y cartón.
- › Digitalización, para reducir el uso de papel.
- › En Midmer hemos equipado las instalaciones con equipos nuevos de climatización más eficientes.
- › En el proceso de fabricación de grupos filtramos las partículas de gases.

Objetivos de reducción establecidos voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados

En futuras adquisiciones de vehículos de la empresa se priorizarán los modelos híbridos/eléctricos.

Se realizarán auditorías a nivel energético y se formará y concienciará al personal para el uso responsable de energía.

Cuestiones sociales y relativas al personal

- › Enfoque de gestión
- › Ocupación
- › Organización del trabajo
- › Salud y seguridad
- › Relaciones sociales
- › Formación
- › Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
- › Igualdad





Enfoque de gestión

Descripción y resultados de las políticas aplicadas

Trabajamos para garantizar la igualdad de oportunidades en todos sus trabajadores y trabajadoras y promover el desarrollo profesional de todo el equipo humano, declarando su compromiso en el establecimiento y desarrollo de objetivos que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación de ningún tipo por razón de género, religión, raza o ideología.

La compañía dispone de códigos y reglamentos internos que son revisados y actualizados periódicamente y que forman parte de la política de recursos humanos del Grupo. El código de conducta es de aplicación a todos los empleados/as, directivos/as y órganos de administración de la empresa y filiales del Grupo. Todos los protocolos y reglamentos están a disposición y conocimiento de todo el personal de la empresa.

- › En los procesos de selección se aplica la política de selección de personal, acorde con los valores del Grupo.

- › La política de contratación de personal establece los requisitos mínimos que se deben cumplir por los nuevos trabajadores/as y asegurar el cumplimiento de la legislación laboral existente.

- › Disponemos de un plan de acogida que facilita la integración de nuevas personas en la organización.

- › Disponemos de un protocolo para la detección de necesidades formativas para poder desarrollar el potencial humano y profesional de los empleados/as. Se ofrece formación continua dentro del plan de formación.

- › Realizamos procesos de evaluación anuales de actitudes, rendimientos y comportamientos para poder identificar fortalezas y crecimiento del personal de la compañía. Así fomentamos el trabajo en equipo, la confianza, oportunidades de carrera y desarrollo profesional de sus empleados/as. Podemos manifestar que tenemos una tasa bajísima de rotación de personal en posiciones clave.

- › La política de seguridad y salud consiste en la aplicación de la normativa para la prevención de riesgos en los lugares de trabajo, incluyendo protección al personal y prevención de los accidentes de trabajo.

- › Contamos con un protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual.

- › Fomentamos un ambiente laboral distendido y agradable para la generación de ideas que impacten positivamente en la motivación y los resultados.

- › Se está trabajando para tener, el próximo año, un protocolo de comunicación inclusiva, con tal de promover tanto interna como externamente, un lenguaje que promocióne la igualdad.



Principales riesgos

ESPA 2025, SL dispone de un plan de igualdad, al ser la única empresa del Grupo con una plantilla superior a 50 personas.

Entre los principales riesgos sociales, incluidos en el plan de igualdad y evaluados por todo el Grupo, se encuentran:

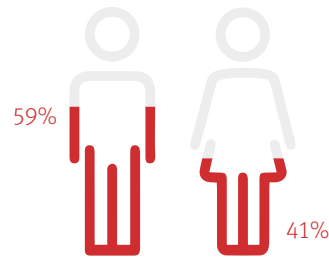
- › Principio de no discriminación: todas las personas tienen los mismos derechos y libertades, sin que pueda existir discriminación directa o indirecta alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- › Principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres: conseguir una plantilla equilibrada de mujeres y hombres. Incrementar el número de mujeres en los procesos de selección y promoción en los puestos menos representados. Lucha por la erradicación de la brecha salarial.
- › Igualdad de trato y de oportunidades: igualdad en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción de profesionales y en las condiciones de trabajo. Asegurar la inexistencia de cualquier manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objeto de alcanzar una representación equilibrada entre mujeres y hombres en la plantilla.
- › Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo mediante un código de conducta que proteja a todas las personas trabajadoras.
- › Igualdad de género: crear una cultura organizacional y de valores en torno a la igualdad de género.
- › Formación en materia de igualdad: formar a las personas encargadas de la selección en temas de igualdad de oportunidades, diversidad, acoso sexual o por razón de sexo y violencia de género.
- › Retribución: garantizar el cumplimiento del principio de igual retribución por trabajo iguales y de igual valor. Revisar una vez al año el registro salarial para garantizar que no existen desigualdades no justificadas entre las retribuciones de mujeres y hombres.
- › Comunicación no sexista: garantizar el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista en la imagen y comunicación de la empresa.
- › Conciliación de la vida laboral y familiar: mediante flexibilidad horaria y teletrabajo.

- › Garantizar la protección de datos personales.
- › Prevenir y detectar la falta de motivación en el trabajo.
- › Mejorar las competencias del equipo de trabajo.
- › Prevenir y detectar conflictos entre personas.



Ocupación

Número total y distribución del personal por sexo, edad, país y clasificación profesional (a 31/12/2022)



> Plantilla por grupo de edad y género

Grupo edad	Hombres	Mujeres	Total	%
< 35	58	31	89	23%
35-50	95	71	166	42%
> 50	79	61	140	35%
TOTAL	232	163	395	100%

> Plantilla por composición profesional

Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	%
Gerente	11	-	11	3%
Técnicos y titulados	48	18	66	17%
Comercial	29	10	39	10%
Administración	36	53	89	23%
Obreros	108	82	190	48%
TOTAL	232	163	395	100%
%	59%	41%	100%	

> Plantilla por país

País	Hombres	Mujeres	Total	%
España	132	124	256	65%
Francia	27	10	37	9%
Chile	15	5	20	5%
China	12	7	19	5%
India	14	1	15	4%
Alemania	6	6	12	3%
Emiratos Árabes	11	1	12	3%
Argentina	4	4	8	2%
Italia	5	2	7	2%
Reino Unido	5	2	7	2%
Hong Kong	1	1	2	1%
TOTAL	232	163	395	100%

A 31 de diciembre de 2022 el Grupo cuenta con un total de 395 empleados/as, de las cuales 59% son hombres y un 41% mujeres. Destacar que, en los puestos de administración y departamentos de producción, las mujeres representan el 60% y el 43% respectivamente, siendo los puestos de comercial, técnicos y gerencia los menos representados por mujeres.

La mayoría de candidaturas recibidas para puestos de trabajo comerciales y técnicos han sido del

sexo masculino, hecho que conlleva a que dichos procesos de selección se hayan cerrado con más contrataciones masculinas que femeninas.

El Grupo deberá seguir trabajando para promover la igualdad y establecer planes de acción para poder aumentar la presencia de mujeres en los puestos de trabajo menos representadas.

Por grupos de edad, el grupo tiene el 42% de la plantilla entre la franja de los 35 y 50 años.

Durante el ejercicio 2022, las empresas ESPA 2025, SL y Cableados y Montajes Banyoles, SL, se acogieron a medidas temporales de regulación de ocupación por causas económicas y organizativas, afectando prácticamente a la totalidad de la plantilla. Aunque se solicitó el ERTO para dos meses, la afectación en ESPA 2025, SL ha sido de 13 días por trabajador (9 días durante 2022 y 4 días de 2023), y en Cableados y Montajes Banyoles, SL ha sido de 3 días por trabajador en 2022.



Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, por sexo, edad y clasificación profesional

> Modalidades de contrato de trabajo a 31 de diciembre de 2022

Tipo Contrato	Total
Indefinido	379
Completo	371
Parcial	8
Temporal	16
Practicar	4
Completo	0
Parcial	12
TOTAL	395

> Promedio anual modalidades de contratos de trabajo

Tipo de contrato	Total	Total %
Indefinido	397	96%
Completo	388	93%
Parcial	9	2%
Temporal	18	4%
Practicar	4	1%
Completo	2	0%
Parcial	12	3%
TOTAL	415	100 %

Un aspecto importante del Grupo es la estabilidad laboral, ya que prevalece el empleo indefinido, que representa el 96% de los contratos.

> Promedio anual modalidades de contratos de trabajo grupos de edad

Grupos de Edad	Hombres	Mujeres	Total	%
< 35	64	33	97	23%
Indefinido	60	33	93	22%
Completo	59	29	88	21%
Parcial	1	4	5	1%
Temporal	4	-	4	1%
Practicar	3	-	3	1%
Completo	1	-	1	0%
35 - 50	99	74	173	42%
Indefinido	98	72	170	41%
Completo	98	68	166	40%
Parcial	-	4	4	1%
Temporal	1	2	3	1%
Completo	1	1	2	0%
Parcial	-	1	1	0%
> 50	82	63	145	35%
Indefinido	80	54	134	32%
Completo	80	54	134	32%
Parcial	-	-	-	0%
Temporal	2	9	11	3%
Completo	-	-	-	0%
Parcial	2	9	11	3%
TOTAL	245	170	415	100%

> Promedio anual modalidades de contratos de trabajo por categorías

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total	%
Indefinido	238	158	397	95%
Completo	237	150	388	93%
Gerente	11	-	11	3%
Comercial	30	9	39	9%
Técnicos y titulados	50	19	69	17%
Administración	35	47	82	20%
Obreros	111	75	187	45%
Parcial	1	8	9	2%
Administración	1	5	6	1%
Obreros	-	3	3	1%
Temporal	8	11	18	5%
Practicar	4	0	4	1%
Administración	3	-	3	1%
Obreros	1	-	1	0%
Completo	2	1	2	1%
Administración	-	-	-	0%
Técnicos y titulados	1	-	1	0%
Obreros	1	1	1	0%
Parcial	2	10	12	3%
Comercial	-	1	1	0%
Administración	-	2	2	0%
Obreros	2	7	9	2%
TOTAL	246	169	415	100%
%	59%	41%	100%	



Número de despidos por sexo, edad, y clasificación profesional

Grupo Edad	Técnicos y titulados	Comercial	Administración	Obreros	Total
< 35	-	-	2	3	5
Hombres	-	-	1	2	3
Mujeres	-	-	1	1	2
35 - 50	-	-	1	1	2
Hombres	-	-	1	1	1
Mujeres	-	-	-	-	1
> 50	-	1	-	2	3
Hombres	-	1	-	1	2
Mujeres	-	-	-	1	1
TOTAL	-	1	3	6	10

Remuneraciones medias y su evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional

Remuneración media	Hombres	Mujeres	Total
Gerente	91.833	-	91.833
Técnicos y titulados	26.820	31.153	28.019
Comercial	27.416	19.972	25.569
Administración	27.556	23.775	25.334
Obreros	21.701	18.005	20.117
TOTAL	27.546	21.472	25.058

Remuneración media	Hombres	Mujeres	Total
< 35	18.884	20.906	19.574
35 - 50	29.910	21.848	26.475
> 50	31.464	21.333	27.049
TOTAL	27.546	21.472	25.058

Brecha salarial



	Hombres	Mujeres	Total general	Brecha salarial
Suma remuneración media	27.546	21.472	25.058	22,05%

El Grupo mantiene el compromiso de igualdad, ofreciendo las mismas oportunidades para hombres y mujeres, y cumpliendo el principio de igual retribución por trabajos iguales y de igual valor. Las remuneraciones son coherentes con el grado de complejidad y responsabilidad de cada puesto de trabajo.

La política salarial del Grupo vela por la igualdad de salarios entre hombres y mujeres, según categorías y funciones, para eliminar la brecha no justificada. La brecha salarial se calcula como la diferencia entre el salario bruto de hombres y mujeres incluyendo retribución fija y variable percibida anualmente.

> Brecha salarial por categoría laboral

Si analizamos la brecha salarial por categorías profesionales, estas diferencias disminuyen debido a que quedan reflejadas las responsabilidades por grupos profesionales y los datos son más comparables, exceptuando en el área de la gerencia de las filiales, donde la presencia de hombres es mayoritaria.

La brecha salarial indicada es debida a los diferentes tipos de trabajo existentes en las distintas categorías profesionales.

Que la mayoría de personal que trabaja en las filiales sea del sexo masculino viene determinado por la naturaleza del puesto en sí (comerciales y técnicos, básicamente), donde muchas de las candidaturas recibidas han sido del sexo masculino, hecho que conlleva a que dichos procesos de selección se hayan cerrado con más contrataciones de hombres que de mujeres.

Remuneración media	Hombres	Mujeres	Total general	Brecha salarial
Gerente	91.833	-	91.833	100%
Técnicos y titulados	26.820	31.153	28.019	-16%
Comercial	27.416	19.972	25.569	27%
Administración	27.556	23.775	25.334	14%
Obreros	21.701	18.005	20.117	17%
TOTAL	27.546	21.472	25.058	22%



Remuneración media de los consejeros y directivos

Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Información facilitada en la NOTA 22 de la memoria de las cuentas anuales, apartado b) Personal de alta dirección y Órgano de Administración.

El detalle por sexos de los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad dominante, correspondiente a personas físicas, a 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:



Administrador único

Las funciones de dirección son ejercidas por el Administrador Único.

El Administrador Único de la sociedad dominante es una persona jurídica.

Implantación de políticas de desconexión laboral

En algunos centros de trabajo se ha empezado a trabajar para implantar medidas para la desconexión laboral.

Se trata de una política interna en fase de desarrollo para implantar en 2023, en cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 88 de la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales. Esta recoge las medidas que se adoptan en la empresa para preservar el ejercicio del derecho a la desconexión digital de las personas trabajadoras.

El fin es garantizar a todas las personas trabajadoras el respeto a su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

La empresa se compromete a impulsar medidas para potenciar el tiempo de descanso una vez finalizada la jornada laboral, reconociendo el derecho a la desconexión digital como elemento fundamental para lograr una mejor ordenación del tiempo de trabajo, por el respeto de la vida privada y familiar, mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y contribuir a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras.

Para la mayoría de puestos de trabajo disponemos de un sistema de fichaje al comienzo y al término de la jornada laboral.



Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

El Grupo dispone de varias plantas de producción, oficinas y almacenes. Se organiza con diferentes horarios de entrada y salida con control de asistencia, según las necesidades laborables de los puestos de trabajo y las circunstancias de cada país, siempre cumpliendo con la legislación vigente, intentando conciliar al máximo la vida laboral y familiar y siguiendo criterios de flexibilidad laboral.

En los centros de trabajo situados en España, que representan el 65% del personal del Grupo, la plantilla destinada a producción se organiza con horarios de turnos de trabajo rotativos (mañanas y tardes), y la plantilla destinada a oficinas se organiza con un horario flexible de entrada y salida, siempre y cuando se realicen el total de horas diarias estipuladas, destacando la jornada laboral continua los viernes en la mayoría de los centros. Disponemos de dos calendarios laborables, aplicables al personal de producción y al personal de oficina, negociados anualmente con los representantes de los trabajadores/as.

Con la pandemia COVID19 la empresa adoptó el teletrabajo en todas las posiciones donde era posible. A raíz de la aprobación de la nueva Ley 10/2021 de 9 de julio, que regula el teletrabajo, se adoptó como un nuevo modelo de contratación para los puestos de trabajo que lo permitan y con un máximo del 30% de las horas semanales.

En España la jornada de trabajo es de 8 horas diarias (40 horas semanales) no superando en ninguna circunstancia las horas anuales que marca el Convenio Colectivo de cada actividad.

En el resto de empresas del Grupo situadas en otros países, la organización del tiempo de trabajo es la siguiente:

En Chile, la jornada de trabajo es de 45 horas semanales, organizadas con horario único para todos los trabajadores/as, excepto para los vendedores comerciales que disponen de un horario más flexible.

En China, el personal de oficina se organiza con horarios de 8 horas diarias 5 días a la semana y el personal de producción 10 horas diarias 6 días a la semana.

En Francia, se organizan con un solo turno de trabajo de 36,75 horas semanales.

En Alemania el horario es partido de las 7 de la mañana a las 6 de la tarde variable en función de la temporada. Y para las demás plantas distributivas, todas ellas se organizan con jornadas de trabajo partidas con una duración y tiempos de descanso en función de su legislación local.

Número de horas de absentismo

Las horas totales de absentismo laboral en 2022 han sido de 36.071 horas, incluyendo enfermedad común, enfermedades profesionales, accidentes de trabajo profesional y permisos, que representan aproximadamente el 5% sobre las horas totales de trabajo.



Organización del trabajo

Medidas destinadas a la conciliación familiar

Se han definido una serie de medidas con la finalidad de facilitar la conciliación personal, familiar y laboral y promover el ejercicio corresponsable de dichos derechos.

Para el personal de oficina se ha definido un horario flexible de entrada y salida siempre y cuando se realicen el total de horas diarias estipuladas.

A nivel de personal de producción, al no ser posible la flexibilidad horaria, se han estudiado y aplicado cambios de turno siempre que ha habido justificación al respecto y se han adaptado a las reducciones horarias por guarda legal que han surgido.

Existe un protocolo para poder gestionar los permisos de maternidad y paternidad y los permisos de lactancia para madres y padres, para poder cumplir con las necesidades de las personas trabajadoras en cuestión, tanto si son hombres como mujeres, cumpliendo con la legislación vigente.

Se implementa el teletrabajo en las posiciones donde es posible realizarlo, teniendo en cuenta las necesidades de la empresa y la legislación laboral vigente de cada país.

En España se ha implementado un plan de retribución flexible, en el que destaca la contratación de seguros de salud por parte de los empleados/as.



Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

En temas de seguridad y salud laboral, contamos con la colaboración de empresas externas especializadas en la prevención de riesgos laborales para respetar su cumplimiento, y asesorar en materias de seguridad en el trabajo. Disponemos de un plan de riesgos laborales y reglamentos internos de seguridad del trabajo para todo el colectivo laboral. Se realizan cursos de prevención, según la tarea a desempeñar y el puesto de trabajo, poniendo a su disposición los EPIs correspondientes y necesarios.

Existen normas de obligado cumplimiento que establecen una regulación específica en determinados puestos de trabajo, en materia de uso de vestuario laboral y uso de Equipos de Protección Individual (EPI's).

En el resto de países dónde el Grupo desarrolla su actividad se aplican protocolos de seguridad y salud en el trabajo cumpliendo las leyes de cada territorio.

En materia de salud y seguridad en el trabajo cada país tiene sus reglamentos internos, basados en procedimientos o regulados por los convenios colectivos de cada centro de trabajo.

En Chile, los procedimientos, requisitos, obligaciones, prohibiciones en materia de orden, salud e higiene, se regulan a través del reglamento interno RIOHS.

En Hong Kong, la seguridad y la salud laboral se gestiona a través de un reglamento del Departamento de Trabajo de Hong Kong.

En Francia, la salud y seguridad del trabajo queda regulada a través del Convention Collective de la Metallurgie (CCN0934).

En Argentina, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos regula la seguridad y salud en el trabajo a través de Infoleg, información legislativa del contrato de trabajo.

Actuaciones para prevenir los riesgos laborales

Realizamos actuaciones para prevenir los riesgos laborales, evaluar los riesgos e implantar medidas de protección.

› Medidas de protección a disposición de los trabajadores

Se priorizan las protecciones de seguridad colectivas. En los casos que no es posible una protección colectiva, se ponen a disposición de todos los trabajadores/as todos los EPIs necesarios en función del puesto de trabajo.

En la unidad productiva de España, el servicio de prevención ajeno (SPA) de la empresa es el encargado de indicar en qué lugares de trabajo se requieren medidas de protección, tanto colectivas como individuales.

› Formación e información sobre salud y seguridad en el trabajo

En la mayoría de los centros de trabajo, toda la plantilla, al inicio de la actividad laboral, realiza una formación sobre salud y seguridad en el trabajo según su puesto de trabajo, recogida en el artículo 19 de la LPRL. Reciben toda la información necesaria para realizar con seguridad la actividad laboral. En los centros productivos de España se han realizado formaciones a todo el personal de la empresa, en materia de prevención de riesgos según se recoge en el II Convenio Estatal de Industrias Metalúrgicas.

› Vigilancia de la salud

Contamos con los servicios de una empresa externa de prevención para realizar los exámenes médicos para la prevención de riesgos a todo el personal de la empresa.

› Asistencia médica

Disponemos de los servicios de una mutua externa para llevar a cabo la atención médica a causa de accidentes de trabajo. Esta asistencia cubre el 100% de los trabajadores/as.

Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, por sexo

Para una correcta gestión de los accidentes laborales contamos con el Departamento de Recursos Humanos conjuntamente con las mutuas laborales de accidentes en España, y otras organizaciones equivalentes para el resto de países. Únicamente se han registrado accidentes laborales en la unidad de ESPA 2025 SL. Los índices de siniestralidad se han calculado únicamente con estos datos y son:

- › Número de accidentes de trabajo: 25, de los cuales 10 accidentes de trabajo con baja laboral.
- › Accidentes de trabajo con baja laboral: 7 Mujeres / 3 Hombres .
- › Tasa de incidencia con baja laboral 4,88.
- › Índice de gravedad 0,87%.
- › Incidencia de enfermedades profesionales 0,00%. No se ha dado ningún caso en la empresa.



Relaciones sociales

Organización del diálogo social.

Procedimientos para informar, consultar y negociar

Todos los trabajadores del grupo cuentan con el derecho a la asociación y negociación colectiva. En aquellos países donde no existe una regulación específica sobre la negociación colectiva, se rigen por la legislación laboral del país.

En ESPA 2025, que tiene más de cincuenta personas en plantilla, contamos con dos comités: uno para el centro de trabajo principal, compuesto por 8 miembros y el otro para el resto de centros de trabajo compuesto por 3 miembros. Para el resto de empresas existen los delegados de los trabajadores, elegidos entre la plantilla.

Los comités y delegados establecen reuniones trimestrales directamente con los representantes de la empresa para realizar consultas, sugerencias y negociaciones colectivas. Existe la posibilidad de realizar reuniones de emergencia para responder o dar solución a un tema concreto y puntual. Los comités y delegados se encargan de informar a los empleados de la empresa mediante comunicados internos. Las negociaciones, si se requiere, se ponen a votación y se resuelven las cuestiones de forma democrática y de mutuo acuerdo con la empresa.

En Francia, la representación de la plantilla está constituida por el CSE (Comité Social y Económico), con reuniones mensuales con el responsable de la empresa, emitiendo un informe disponible para todo el personal.

En Argentina, los empleados/as bajo el sindicato de comercio se rigen siempre de acuerdo a lo establecido por los convenios firmados, pero se les recuerda periódicamente que las líneas de comunicación con la gerencia, tanto formal como informal, están siempre a su disposición.

Balance de los convenios colectivos

El personal cubierto por convenios colectivos específicos es del 79%. Cada centro de trabajo tiene sus regulaciones específicas y se adhiere al convenio laboral local de cada país.

El personal cubierto por convenios colectivos del sector metalúrgico representa el 64% del total, el personal cubierto por convenios del comercio representa el 13% i el 2% está representado por el convenio del sector de la ingeniería y estudios técnicos.



Formación

Políticas implementadas en el campo de la formación

Trabajamos para dar una formación continua a la plantilla. Establecemos un Plan de Formación de acuerdo a las necesidades formativas de la empresa y los trabajadores/as que se basa en:

- › Las necesidades de cada departamento.
- › Conocer las inquietudes formativas del personal.
- › Detectar las necesidades colectivas para homogeneizar cursos.
- › Trabajar con empresas homologadas para garantizar la calidad y el coste del servicio.

En 2022 han recibido formación gratuita 175 personas tanto de los centros de producción como de las filiales comerciales. Se han impartido un total de 2.873 horas de formación.

Categoría	Horas formación	%
Administración	559	19
Comercial	46	2
Gerente	17	1
Obreros	1.506	52
Técnicos y titulados	745	26
TOTAL	2.873	100

Las formaciones han sido en materia de seguridad y prevención, para dar cumplimiento a la nueva normativa en cuestiones de prevención de riesgos laborales recogidas en el nuevo Convenio Estatal del sector del Metal.

Esta formación ha ido destinada a todas las categorías profesionales. Y también se ha impartido formación en primeros auxilios y en prevención de riesgos laborales para el personal integrante de los equipos de emergencias.

Para mejorar las habilidades de las personas trabajadoras se han impartido cursos de liderazgo y gestión de equipos, especialización en fabricación inteligente, cursos de planificación y formación industrial, todos ellos destinados al personal con cargos intermedios.

Se han dado cursos en materia de seguridad y prevención para el manejo de carretillas elevadoras y utilización de máquinas para el personal de producción, logística y almacén.

En la planta productiva de Francia se han realizado cursos de formación a dos personas para la certificación HSE en seguridad y medioambiente.

En algunas empresas distributivas se han coordinado formaciones con los equipos técnicos de las marcas que se distribuyen.

Para el personal de mantenimiento de la planta de bombeo se ha realizado formación de prevención de la legionela.

También se han realizado formaciones para mejorar las habilidades de los trabajadores: formación en posicionamiento SEO Y SEM, formación EXCEL nivel inicial, formación en igualdad para los integrantes del comité de empresa, y formación sobre el ERP GAE.

En la unidad de ingeniería y diseño, debido al ámbito altamente tecnológico de nuestros proyectos, la formación es un valor esencial en nuestra empresa. Por ello se fomenta la formación continua en todos los ámbitos de desarrollo del negocio, identificando necesidades formativas y realizando los cursos de formación necesarios.



Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Facilitamos la integración laboral de personal con discapacidad a puestos de trabajo acorde a sus capacidades.

La empresa ESPA 2025, SL es la única empresa del grupo que está obligada al cumplimiento de la LISMI, que requiere a las empresas de más de 50 trabajadores tener en plantilla un 2% de trabajadores o trabajadoras con discapacidad.

En 2022 la empresa cumple con dicha obligación, ya que tiene en plantilla un total de 7 personas con discapacidad. Esta cifra representa el 3% de la plantilla.

Los 7 trabajadores con discapacidad son hombres con diferentes grados de discapacidad:

- › 4 trabajadores con el 33% de discapacidad.
- › 1 trabajador con el 34% de discapacidad.
- › 1 trabajador con el 45% de discapacidad.
- › 1 trabajador con el 51% de discapacidad.

No obstante, queremos colaborar, facilitar y fomentar la integración laboral del personal con discapacidad, y en algunos centros de trabajo situados en Banyoles tenemos subcontratados los servicios de ensamblaje de kits y cajas simples en un centro Ocupacional de trabajo para personas con discapacidad.

Minusvalía	Obreros	Técnicos y titulados	Total
35 - 50	4	0	4
Hombres	4	0	4
> 50	2	1	3
Hombres	2	1	3
TOTAL	6	1	7



Igualdad

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, protocolos contra el acoso sexual y políticas contra todo tipo de discriminación, y en su caso, de gestión de la diversidad

El Grupo asume el principio de igualdad como principio de su política de recursos humanos, declarando su compromiso en el establecimiento y desarrollo de objetivos que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminación de ningún tipo por razón de sexo, estableciendo las medidas que sean precisas para hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres. Se dispone de un protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual o por razón de género.

Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombre, ESPA 2025 SL dispone de un Plan de Igualdad que ha sido objeto de negociación con la representación legal de los trabajadores/as. La negociación y elaboración se ha llevado a cabo mediante una comisión negociadora cuyos miembros han sido designados por la dirección de la empresa y la representación de las personas trabajadoras.

Se llevará a cabo un seguimiento de la puesta en marcha de las acciones y medidas planificadas:

- › Proporcionar un curso de formación sobre la igualdad de género al Comité de empresa.
- › Proporcionar un curso de formación sobre la igualdad de género a los responsables de los departamentos.
- › Dar a conocer el plan de igualdad a todas las personas trabajadoras.
- › Incluir el plan de igualdad con la documentación del plan de acogida de la empresa.
- › Ante igualdad de conocimientos y aptitudes para la formación se dará prioridad al sexo subrepresentado en la posición.
- › Revisión de todos los contenidos emitidos por ESPA Group para asegurar la utilización de un lenguaje no sexista.

- › Campaña informativa sobre la violencia de género. Revisión y facilitación del protocolo contra el acoso sexual.
- › En los procesos de selección en igualdad de condiciones de idoneidad se tendrá en cuenta el sexo infrarrepresentado en el grupo profesional o puesto a cubrir.
- › Presencia equilibrada de mujeres y hombres en todos los niveles de la empresa.
- › Continuar con la evaluación del desempeño de cada persona trabajadora.
- › Adaptación del horario de las acciones formativas para garantizar la asistencia de las personas con reducción de jornada.
- › Garantizar el derecho de desconexión digital.
- › Mantener la flexibilidad horaria en las condiciones indicadas en las políticas de empresa.
- › Revisar que los puestos de trabajo continúan sin brecha salarial.

Protocolos contra el acoso sexual y políticas contra todo tipo de discriminación

Disponemos de protocolos en prevención de cualquier tipo de violencia o acoso que atente contra los derechos fundamentales contra la integridad física, psíquica y moral. ESPA 2025 contempla este protocolo dentro de su Plan de Igualdad. Una de las áreas de actuación está enfocada en las víctimas de violencia de género.





Esquema del diagnóstico



Condiciones generales

- › Datos desagregados por sexo
- › Metodología empleada
- › Periodo de referencia de los datos
- › Fecha de realización del diagnóstico
- › Personas que intervienen



Información básica de la empresa

- › Información básica, interna y externa
- › Datos sobre sector de actividad, dimensión de la empresa y estructura organizativa
- › Datos de localización, dispersión geográfica y peculiaridades de cada centro de trabajo, en su caso



Análisis cuantitativos

- › Plantilla por edad, vinculación, tipo de relación laboral, contrato y jornada, antigüedad, departamento, nivel jerárquico, grupos profesionales, puesto de trabajo, nivel formativo
- › Distribución por sexo de la representación de las trabajadoras y trabajadores en relación con la plantilla



Procesos de gestión de personal

- › Procesos de selección y contratación
- › Proceso de formación
- › Proceso de promoción profesional



Política retributiva

- › Retribuciones
- › Clasificación profesional
- › Auditoría retributiva



Condiciones de trabajo

- › Jornada de trabajo, horario y distribución del tiempo de trabajo
- › Régimen de trabajo a turnos
- › Teletrabajo
- › Permisos de excedencias
- › Movilidad funcional y geográfica



Corresponsabilidad

- › Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral
- › Medidas implantadas en la empresa
- › Permisos y excedencias



Infrarrepresentación femenina

- › Presencia paritaria de mujeres y hombres en el conjunto de la empresa
- › Segregación vertical y horizontal
- › Presencia de mujeres y hombres en la RL



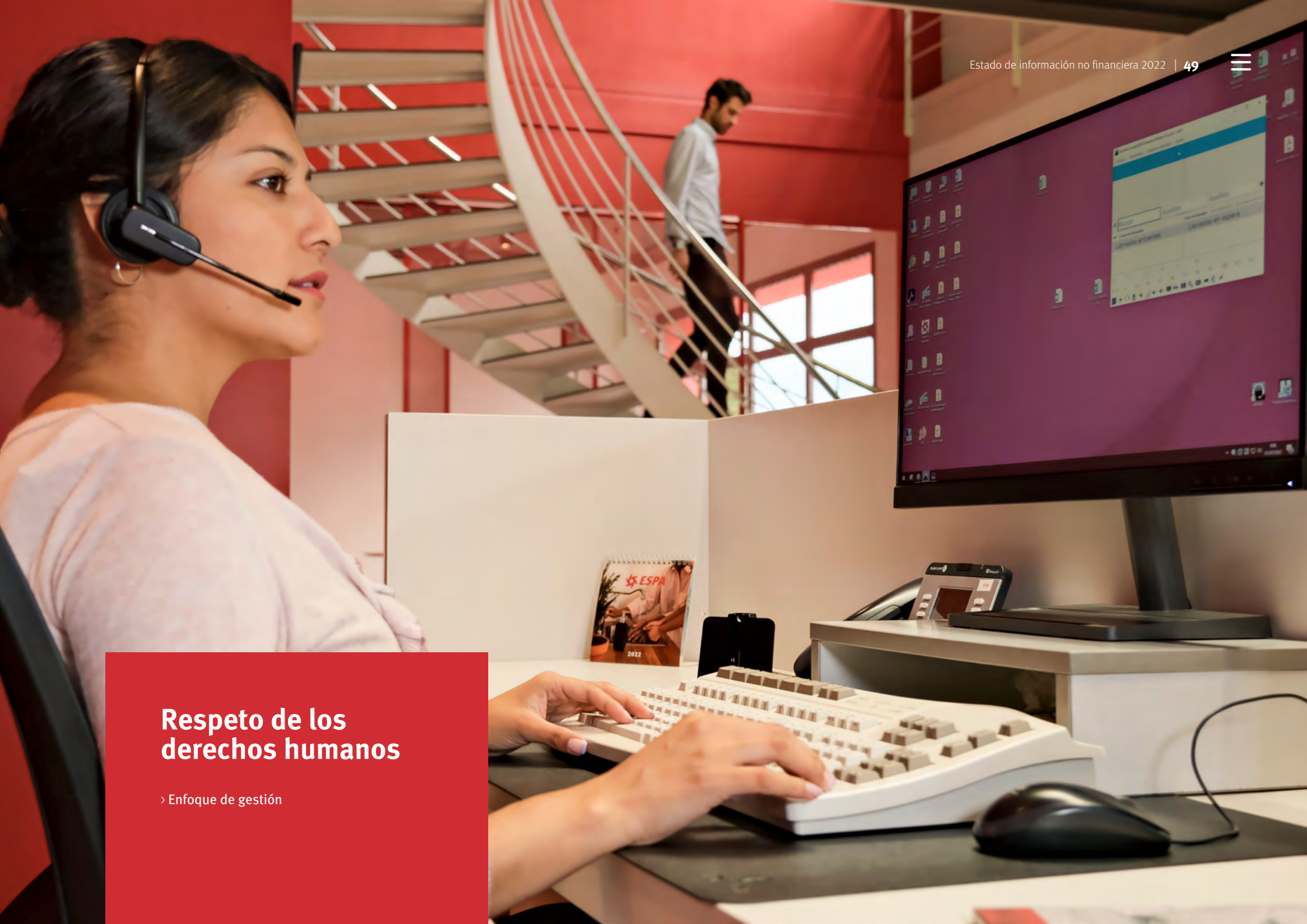
Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

- › Procedimiento de prevención, detección y actuación
- › Actuaciones de sensibilización y formación
- › Establecimiento de un canal confidencial de denuncias



Respeto de los derechos humanos

› Enfoque de gestión





Enfoque de gestión

Descripción y resultados de las políticas aplicadas

Disponemos de Códigos de conducta, protocolos y políticas de la empresa para garantizar el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como el derecho a la negociación colectiva, la abolición del trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Durante el 2022, el Grupo no ha registrado denuncias o reclamaciones por vulneración de los derechos humanos.





Lucha contra la corrupción y el soborno

- › Enfoque de gestión
- › Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno



Enfoque de gestión

Descripción y resultados de las políticas aplicadas

El Grupo dispone de procedimientos internos, políticas y manuales de buenas prácticas para luchar contra la corrupción y el soborno. No se ha detectado ningún incidente en 2022.

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

El Grupo dispone de procedimientos internos, políticas y manuales de buenas prácticas para luchar contra la corrupción y el soborno. En estos manuales se establecen los estándares de conducta para los empleados/as que participan en las operaciones diarias de la empresa, siendo algunos de sus aspectos:

- › La selección de proveedores se registrará por criterios de objetividad y transparencia.
- › Todo el personal debe actuar de forma lícita, ética y respetuosa.
- › Repudiamos toda forma de soborno y corrupción, y pedimos a nuestros colaboradores que nos ayuden a eliminar y denunciar dichas prácticas haciendo hincapié en la honestidad y en el respeto.
- › Ningún empleado efectuará pagos, sobornos, regalos o ventajas económicas con el fin de obtener tratos comerciales.
- › Procedimiento interno para la conformación y autorización de las facturas de proveedores.

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

El Grupo rechaza de forma inequívoca el blanqueo de capitales y la comisión de delitos o fraudes. Por ello se ha dotado de mecanismos y procedimientos para perseguir y prevenir el incumplimiento de estas materias:

- › Implementación en las diferentes empresas del Grupo el código ético donde se establecen las pautas de actuación comunes de obligado cumplimiento para todos los empleados/as y directivos.
- › Activación del canal de denuncias en cumplimiento de la Ley Estatal 2/2023.
- › Comprobación en el VIES de nuevos clientes o proveedores.
- › La totalidad de las transferencias de dinero que la compañía realiza a su personal, clientes o cualquier otro grupo relacionado se llevan a cabo por personas autorizadas para ello y dentro de los límites de dicha autorización, mediante títulos nominativos o transferencia bancaria.
- › Los pagos en metálico se encuentran totalmente prohibidos.
- › Impulso de auditorías internas en las filiales para asegurar el cumplimiento de las normas del Grupo, así como para la detección de puntos de mejora.
- › Control del stock y la gestión administrativa a través del ERP para poder hacer frente a cualquier intento de vulnerar la legalidad que dicta la ley.



Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En 2022, el Grupo no ha hecho aportaciones a fundaciones ni a entidades sin ánimo de lucro.





Sociedad

- › Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible
- › Subcontrataciones y proveedores
- › Consumidores
- › Información fiscal



Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

Contribuimos al desarrollo sostenible de las organizaciones/entidades locales en materia de empleo con la colaboración con institutos/universidades ofreciendo puestos de trabajo para estudiantes en prácticas.

Para mejorar el desarrollo sostenible y la eficiencia apostamos por proveedores y clientes de proximidad, así se genera menos daño ambiental, se ahorra en transporte y se mejora la confianza entre las redes cercanas.

Acciones de asociación o patrocinio

Esta temporada 2021-2022 hemos apostado por apoyar a los jóvenes deportistas a través del patrocinio de los equipos formativos del Girona Futbol Club. Nos sentimos muy identificados con los valores que desprenden tanto las nuevas generaciones como el deporte. El compromiso, el esfuerzo y el trabajo en equipo, junto con la capacidad del deporte para movilizar emociones definen la esencia del Grupo.





Subcontrataciones y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

La política de compras del Grupo tiene por objetivo principal la calidad de nuestros productos y servicios, la preservación del medio-ambiente, la optimización del coste y la contratación de todos los bienes y servicios necesarios para el normal desarrollo de nuestra actividad.

Para ello concentrará todos sus esfuerzos en:

- › Establecer un compromiso de la empresa con sus proveedores en el proceso de compra.
- › Fomentar el cumplimiento de las diferentes legislaciones vigentes en materia de medioambiente dando preferencia a materias primas reciclables; fomentando el uso sostenible de los recursos productivos; evitando la generación de residuos innecesarios; fomentando el proveedor Km 0, la seguridad y salud laboral, así como los derechos humanos (velando por el cumplimiento del ambiente de trabajo interno y el de nuestros proveedores...).
- › Mantener una continuidad en el suministro de productos y servicios necesarios.
- › Que el material o servicio suministrado cumpla los requisitos técnicos y de calidad establecidos por nuestro Departamento de Calidad.
- › Obtener los productos al menor coste posible dentro de las especificaciones técnicas y estándares de calidad.
- › Prever las variaciones de precios, así como las tendencias existentes en el mercado y fomentar la mejora de los procesos para minimizar la volatilidad de los costes en materias primas.
- › Colaborar con nuestros proveedores en la mejora continua.

Código de conducta personal y ética

Todo el personal involucrado en el proceso de compras debe mantener unas pautas impecables de integridad en todas sus relaciones, tanto dentro como fuera de la organización, evitando cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a la compañía o a su reputación, actuando leal y honestamente y priorizando los intereses de esta a los suyos propios.

Fomentamos la diversidad y respetamos la dignidad personal de nuestra plantilla, y esperamos que nuestros proveedores también la respeten.

Repudiamos toda forma de soborno y corrupción, y pedimos a nuestros colaboradores que nos ayuden a eliminar y denunciar dichas prácticas.

Hacemos hincapié en la honestidad y en el respeto. Alentamos a nuestros proveedores a fomentar la igualdad de género en cada ámbito de la empresa, a fomentar la diversidad y respetar la dignidad personal de los empleados/as y respetar los activos y bienes de la compañía.



Subcontrataciones y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

Protección de datos y de propiedad intelectual

A menos que se autorice por la Dirección del Grupo o así lo exija la ley, la plantilla no revelará información confidencial (diseños de productos, especificaciones, nuevos desarrollos, información financiera y de cualquiera otra índole no publicada por la empresa) ni propia ni de sus proveedores. De igual forma, las personas empleadas se comprometen a mantener en secreto aquella información confidencial que hayan obtenido en anteriores empleos.

En caso de ser necesario, se firmarán los correspondientes contratos/acuerdos de confidencialidad que garanticen la preservación y buen uso de la información entregada.

El Grupo tiene implementada la protección de datos conforme al Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, de Protección de Datos de Carácter Personal, y a la correspondiente Ley Orgánica 3/2018.

En el resto de países dónde el Grupo desarrolla su actividad se aplican las leyes de cada territorio, siempre priorizando la ley más restrictiva.





Consumidores

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

Ofrecer un buen servicio y atención al cliente es uno de nuestros objetivos. Es por ello que, desde el Departamento de Servicios se trabaja para mejorar día a día en la calidad, rapidez y eficacia del mismo y en identificar las demandas y necesidades de la cadena de valor en dicho ámbito.

Disponemos de la certificación ISO 9001:2015 y aplicamos todos los controles de calidad a los componentes y productos acabados según las directrices y normativas que incluye la misma. Seguimos el manual de calidad y los procedimientos que exige la normativa con el fin de garantizar la salud y la seguridad de los usuarios de nuestros productos. Además, ESPA 2025, SL dispone de la certificación ISO 14001. Una clara apuesta por la sostenibilidad y la preservación del medio ambiente.

Cumplimos a todos los efectos con las políticas de seguridad que hay establecidas en el mercado para artículos electromecánicos.

No usamos productos tóxicos para la fabricación de nuestros productos.

Los productos fabricados en ESPA Production France cumplen con las normativas REACH y ROHS3.

Otros certificados que disponemos:

- › IEC
- › ACS





Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución

Estamos aprendiendo constantemente de nuestros clientes, construyendo y ofreciendo una gama completa de servicios basados en la experiencia. Disponemos de una extensa red de Servicios Técnicos Oficiales y de Asistencia Técnica con los conocimientos para realizar el mantenimiento, reparación y comercialización de componentes de nuestros productos y equipos. Ofrecemos:

- ▶ **Puesta en marcha:** El servicio de puesta en marcha a todos aquellos clientes que lo requieran.
- ▶ **Recambios:** Recomendamos utilizar los recambios de ESPA con el fin de asegurar la correcta reparación, mantenimiento y calidad de nuestros productos.
- ▶ **Reparaciones:** Es de suma importancia que en todos los mercados que estamos presentes se disponga de los recambios necesarios para asegurar una asistencia rápida y de calidad.



Puesta en marcha

ESPA ofrece, a través de su servicio postventa y de su red de Técnicos Oficiales y Servicios de Asistencia Técnica, un servicio de puesta en marcha específico para cada equipo o sistema.



Recambios

Recomendamos el uso de nuestras piezas de recambio originales para el mantenimiento y la reparación de nuestros productos con el fin de garantizar su correcto funcionamiento



Reparaciones

Una amplia red de Servicio Técnico Oficial y de Asistencia Técnica le ofrecerá el apoyo necesario, el mantenimiento y la reparación de los productos y equipos ESPA



Disponemos de varios canales de reclamación disponibles a nivel corporativo y de filial.

El Departamento de Servicios es el encargado de gestionar las reclamaciones recibidas y determinar la acción a realizar en un plazo no superior a las 48 horas y en función de la tipología de incidencia registrada procederá a la reposición o al abono correspondiente.

La evolución durante el año ha sido favorable, con un servicio más rápido hacia nuestros clientes. Hemos finalizado el 2022 con un 93,81% de las incidencias resueltas, quedando por gestionar las últimas registradas.

Periódicamente, el Departamento de Servicios informa a los departamentos de Calidad y de Operaciones de las incidencias recibidas con el fin de realizar las mejoras y acciones correspondientes para minimizar que se produzcan en futuras ocasiones.

Intranet

Canal en el cual nuestros clientes pueden realizar una reclamación, ver el estado de la misma y ver el listado de históricos. De esta manera, el cliente tiene trazabilidad y registro de las incidencias que se hayan producido.

Las filiales del grupo también registran las incidencias que reciben de las ventas generadas en sus mercados en el mismo portal. Esto nos permite poder analizar el volumen de incidencias por mercado, cliente y artículo y aplicar las medidas correctoras que correspondan en cada caso.

Redes sociales

Los usuarios también pueden realizar aportaciones y reclamaciones a través de otros canales habilitados y abiertos para todos los públicos como son las redes sociales. En la actualidad, estamos presentes en Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube y Whatsapp.

Tradicional

Canales tradicionales como son el teléfono o el email.



Información fiscal

Beneficios obtenidos país por país y los impuestos sobre beneficios pagados

País	Beneficios obtenidos	Impuesto sobre beneficios
España	31.406,2 K€	9.894,2 K€
Francia	-32,2 K€	199,3 K€
Argentina	371,3 K€	209,8 K€
India	-25,8 K€	3,8 K€
Chile	-24,7 K€	33,9 K€
Hong Kong	-27,8 K€	0,0 K€
Reino Unido	-105,1 K€	0,0 K€
Italia	-44,1 K€	1,3 K€
China	5,7 K€	0,0 K€
Emiratos Árabes	265,8 K€	0,0 K€
Alemania	49,4 K€	0,0 K€
TOTAL	31.838,7 K€	10.342,3 K€

Información sobre las subvenciones públicas recibidas

2022	Subvenciones públicas recibidas
25.821	Ocupación
14.035	Formación
1.050	Energética

Valor económico generado y distribuido

Principales magnitudes

Balance	2022
Activo no corriente	50.791,8 K€
Activo corriente	31.746,5 K€
Patrimonio neto	28.124,4 K€
Pasivo no corriente	27.964,3 K€
Pasivo corriente	26.449,7 K€
Cuenta de resultados	
Importe cifra de negocios	56.751,8 K€
Resultado de explotación	1.218,7 K€
Gastos financieros	844,5 K€
Beneficios antes de impuestos	31.838,7 K€
Resultado ejercicio	21.496,4 K€



Anexo 1

Anexo 1

Correspondencia de los contenidos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI

Ámbito	Contenido	Estándar GRI	Página
Modelo de negocio	Descripción modelo de negocio	2-1, 2-9	08
	Presencia geográfica	2-6	12
	Objetivos y estrategias de organización	2-22	16
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	No GRI	18
Información general	Políticas de empresa	2-23, 2-24	35-50-52
	Marco de reporting utilizado	1-3	19
Cuestiones medio ambientales	Información general: políticas aplicadas por la Sociedad y resultados de éstas, así como los principales riesgos que afectan a la Sociedad	3-3	18
	Gestión ambiental	307-1, 308-2, 2-27	22
	Contaminación	305-5	25
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	2-22, 306-1, 306-2, 306-3	26
	Uso sostenible de los recursos	303-5, 301-1, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4	28
	Cambio climático	201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 201-2	33
	Protección de la biodiversidad	304-2, 303-2, 306-5	No aplica
Cuestiones sociales y relativas al personal	Información general: políticas aplicadas por la Sociedad y resultados de éstas, así como los principales riesgos que afectan a la Sociedad	2-23, 3-3	35
	Trabajo	2-7, 2-19, 201-3, 405-2	35-37
	Organización del trabajo	No GRI	41
	Salud y seguridad	403-1, 403-2, 403-2, 403-3, 403-5	43
	Relaciones sociales	2-29, 403-1, 403-4	44
	Formación	404-1, 404-2	45
	Accesibilidad	405-1	46
	Igualdad	406-1, 405-1	47
Derechos humanos	Información general: políticas aplicadas por la Sociedad y resultados de éstas, así como los principales riesgos que afectan a la Sociedad	2-23	50
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	3-3, 2-23, 414-1	50
	Denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos	419-1, 406-1, 414-1	50
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Eliminación de la discriminación en el trabajo y el empleo y la abolición efectiva del trabajo infantil	406-1, 408-1, 409-1	50
Corrupción y cohecho	Información general: políticas aplicadas por la Sociedad y resultados de éstas, así como los principales riesgos que afectan a la Sociedad	2-23, 3-3	52
	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	205-1	52
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	205-2	52
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1	53
Sociedad	Información general: políticas aplicadas por la Sociedad y resultados de éstas, así como los principales riesgos que afectan a la Sociedad	2-23, 3-3	55
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	413-1, 413-2, 2-28	55
	Subcontratación y proveedores	308-1, 414-1, 308-2, 414-2	56
	Consumidores	416-1, 416-2	58
	Información fiscal	201-1, 201-4	61



Firmado por el Consejo de Administración
de GTE SOPORTES INDUSTRIALES, SL y
sociedades dependientes, en Banyoles, en
fecha 31 de marzo de 2023.

GTE SOPORTES INDUSTRIALES, S.L.
(Representada por Jaume Vízern Soler)



ESPA GROUP

hello@espa.com

www.espa.com



GPM auditors associats, sl

GTE SOPORTES INDUSTRIALES, S.L.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO
(EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022)

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE GTE SOPORTES INDUSTRIALES, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2022

A los socios de GTE SOPORTES INDUSTRIALES, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del "Estado de Información No Financiera" (consolidado) (en adelante EINFC) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de GTE SOPORTES INDUSTRIALES, S.L. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que se incluye en el anexo al Informe de Gestión Consolidado de 2022 del Grupo.

El contenido del EINFC incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla incluida en el Anexo 1 "*Correspondencia de los contenidos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI*" incluida en el EINFC adjunto.

Responsabilidad del Administrador

La formulación del EINFC se incluye en el anexo al Informe de Gestión Consolidado "Estado de Información No Financiera", así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Administrador del Grupo. El EINFC se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el Anexo 1 "*Correspondencia de los contenidos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI*" incluida en dicho EINFC.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINFC de 2022 esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El Administrador del Grupo es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINFC.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra Firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2022. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINFC, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINFC y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en la Información No Financiera del EINFC que se incluye en el anexo al Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en la Información No Financiera del EINFC que se incluye en el anexo al Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales identificados descritos en el apartado "*Materialidad*" del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINFC que se incluye en el anexo al Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo.
- Obtención de una carta de manifestaciones del Administrador.

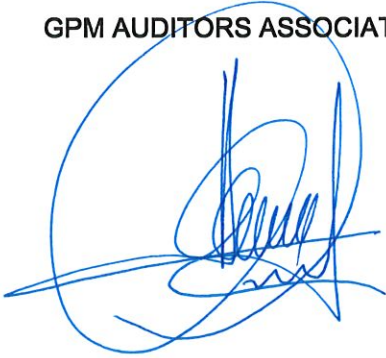
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINFC del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "*Correspondencia de los contenidos de la Ley 11/2018 y los indicadores GRI*" de dicho EINFC que se incluye en el anexo al Informe de Gestión Consolidado "Estado de Información no Financiera 2022" del Grupo.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

GPM AUDITORS ASSOCIATS, S.L.



Francesc Xavier Torrent i Lanchas
28 de junio de 2023

**Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya**

**G.P.M. AUDITORS
ASSOCIATS, SL**

2023 Núm. 20/23/15370

IMPORT COL·LEGAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions